



**HAUTS DE FRANCE - 8 221 salariés**

**Le Cahier de Résultats**

## Avertissement

**Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.**

**Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 146 800 salariés, présents au 31/12/2017 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.**

**Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.**

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.**

## Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs .....	p. 3
Données complémentaires .....	p. 5
Le temps partiel .....	p. 8
Les nouveaux entrants .....	p. 9
Les 45 ans et plus .....	p. 11
Données formation.....	p. 13

## Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

## Répartition Hommes / Femmes

### La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

HAUTS DE FRANCE	: 58,9% de femmes et 41,1% d'hommes
ROMA	: 60,3% de femmes et 39,7% d'hommes

## Age

### L'âge moyen est de 41,2 ans, soit 1,5 année de moins que la branche (42,7 ans)

Femmes :	40,5 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes :	42,2 ans, 43,5 ans dans le ROMA

### Le taux de salariés de moins de 30 ans est supérieur à celui du roma (17,1% contre 13,8%)

## Ancienneté

### L'ancienneté moyenne est de 13,4 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,8 ans)

Femmes :	13,6 ans, 14,1 ans dans le ROMA
Hommes :	13,2 ans, 13,4 ans dans le ROMA

### Le taux d'embauche en 2017 est de 10,8%, proche de celui du ROMA (9,8%)

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

### Les cadres (31,5%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (48,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (42,3% au lieu de 49,8%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (46,1% ont un diplôme ≥Bac+3 contre 56,6%)
Les embauches cadres de l'année (4,2%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,8%)

## Profil des nouveaux entrants

### Le taux de féminisation des nouveaux entrants (59,3%) est similaire à celui du ROMA (59,9%)

### Leur âge moyen (29,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,7 ans)

L'âge moyen des femmes (29,3 ans) est de 1,2 an inférieur au ROMA

L'âge moyen des hommes (30,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

La proportion des niveaux ≥ au Bac +2 (80,7%) est équivalente au ROMA (80,6%)

46,3% sont en CDD et 18,3% sont en professionnalisation/apprentissage (47,7% et 26,2% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre\* (12,2%) est inférieur à la moyenne du ROMA (28,7%)

## Profil des 45 ans et plus

### 22,4% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA

57,8% sont des femmes et 41,7% sont des cadres (respectivement 58,3% et 58,7% dans le ROMA)

### 12,3% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,9% dans le ROMA

53,7% sont des femmes et 42,1% sont des cadres (respectivement 57,9% et 53,4% dans le ROMA)

## Autres

### Le travail à temps partiel\*\* (14,5% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (14,4%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60,7% dans le ROMA

### Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (67,7%) est sensiblement le même que celui du ROMA (71,2%)

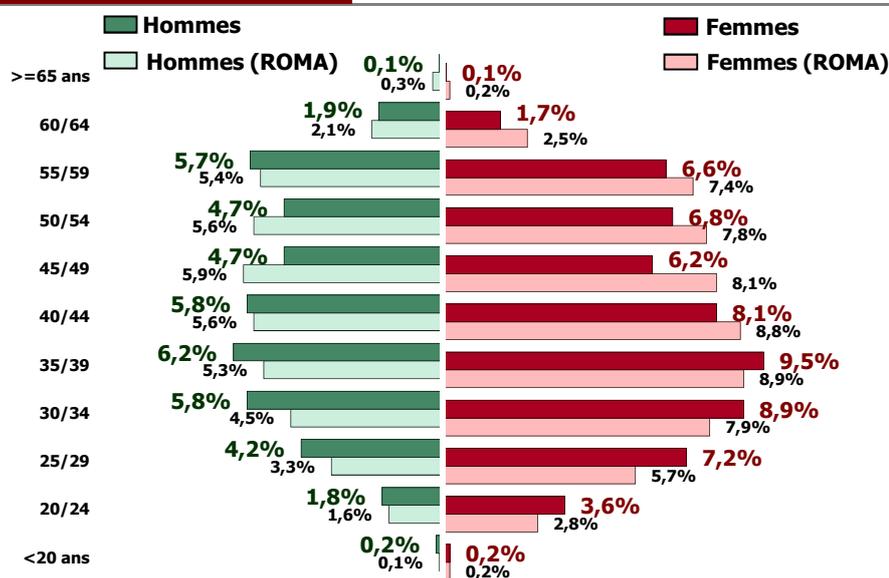
\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%



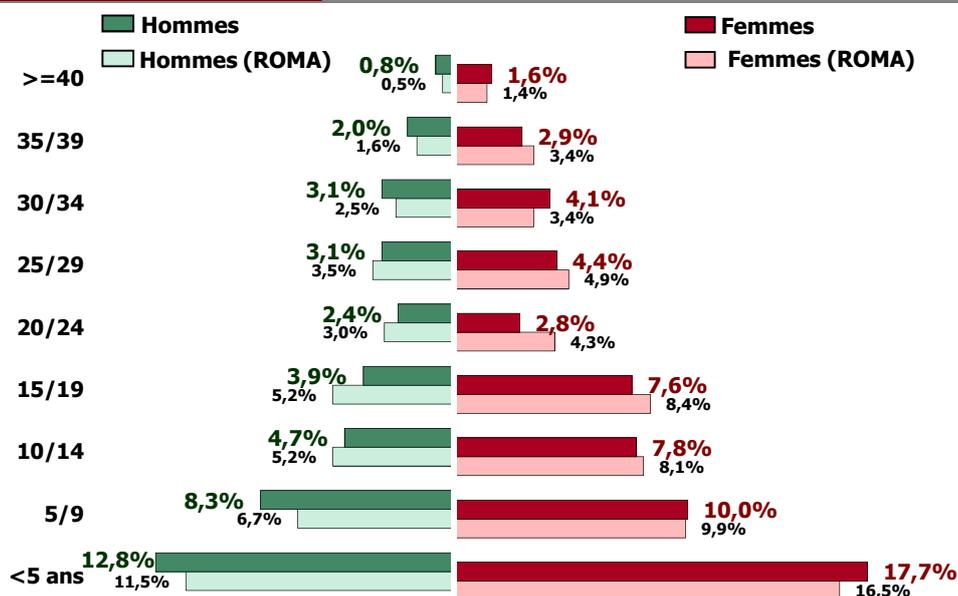
## L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	<b>41,2</b>	<b>42,7</b>
Pour les Femmes	<b>40,5</b>	<b>42,2</b>
Pour les Hommes	<b>42,2</b>	<b>43,5</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>13,4</b>	<b>13,8</b>
Pour les Femmes	<b>13,6</b>	<b>14,1</b>
Pour les Hommes	<b>13,2</b>	<b>13,4</b>

## La pyramide des âges



## La pyramide d'ancienneté



## Les familles de métiers



## Les branches d'activités

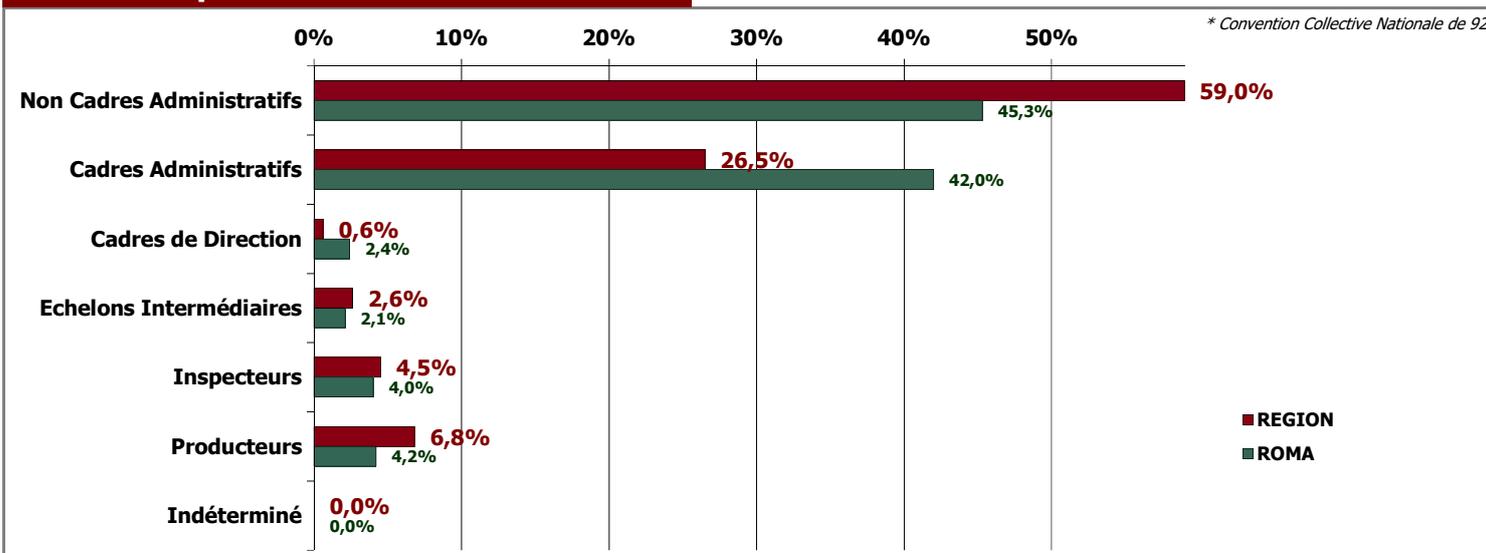
	REGION*	ROMA*
Dommages	14,2%	18,5%
Multi-branches assurances	43,4%	30,8%
Vie capitalisation	20,1%	9,2%
Assurance Collective	0,2%	2,2%
Santé	4,6%	2,4%
Assurance Crédit	2,6%	1,5%
Réassurance	0,0%	0,8%
Protection Juridique	0,1%	1,2%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

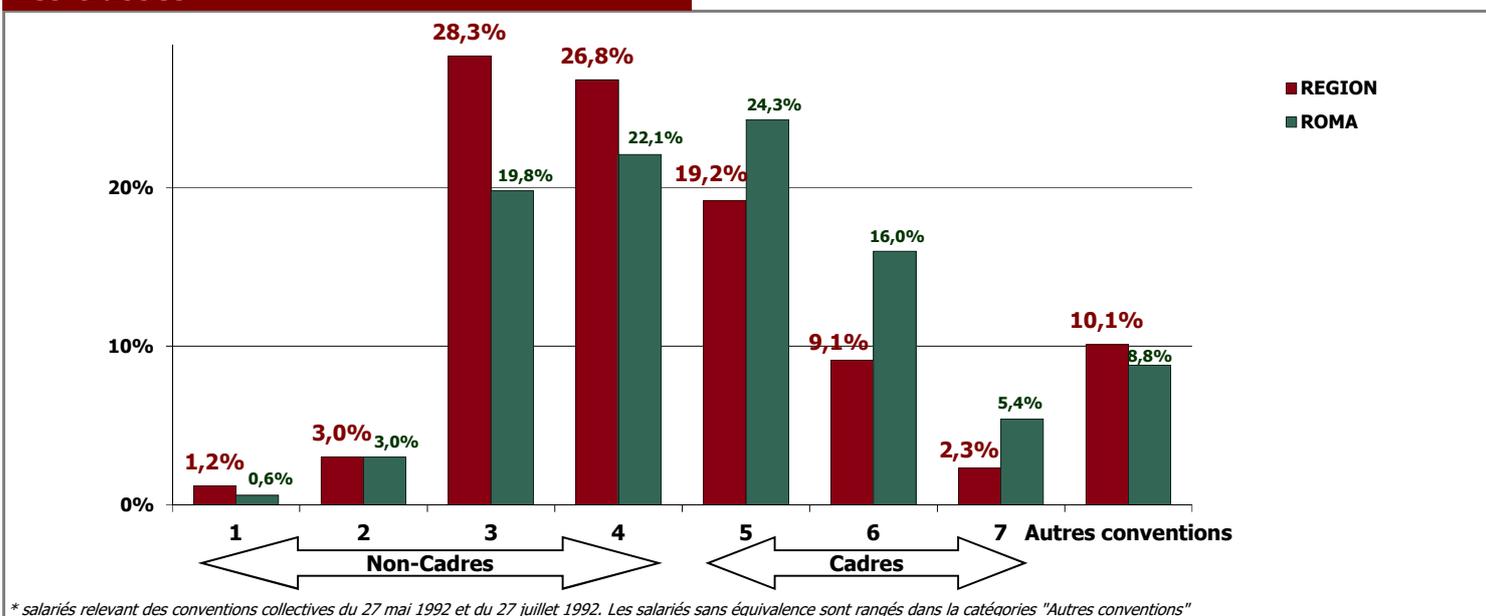
## Les types de contrats

	REGION	ROMA
CDI	93,5%	93,6%
CDD	6,5%	6,4%
Professionnalisation	2,6%	2,4%
Apprentissage	0,5%	1,3%
Autres	0,0%	0,0%

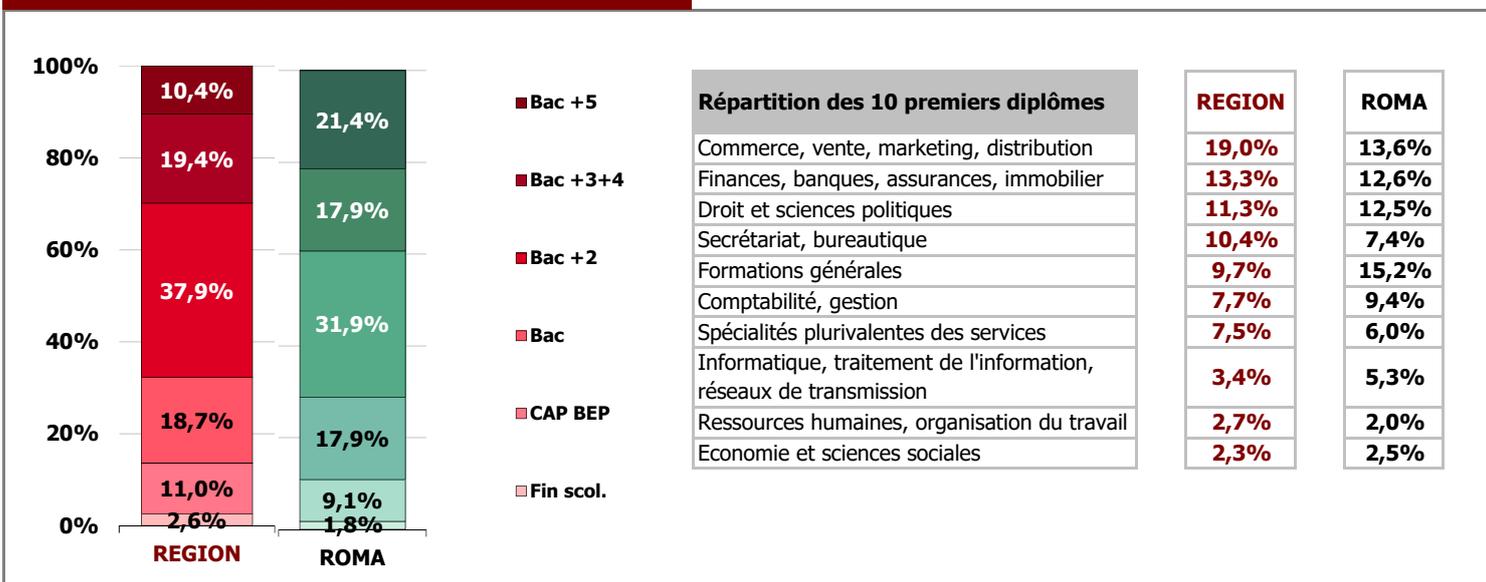
Les statuts par convention collective



Les classes\*



Les niveaux d'études

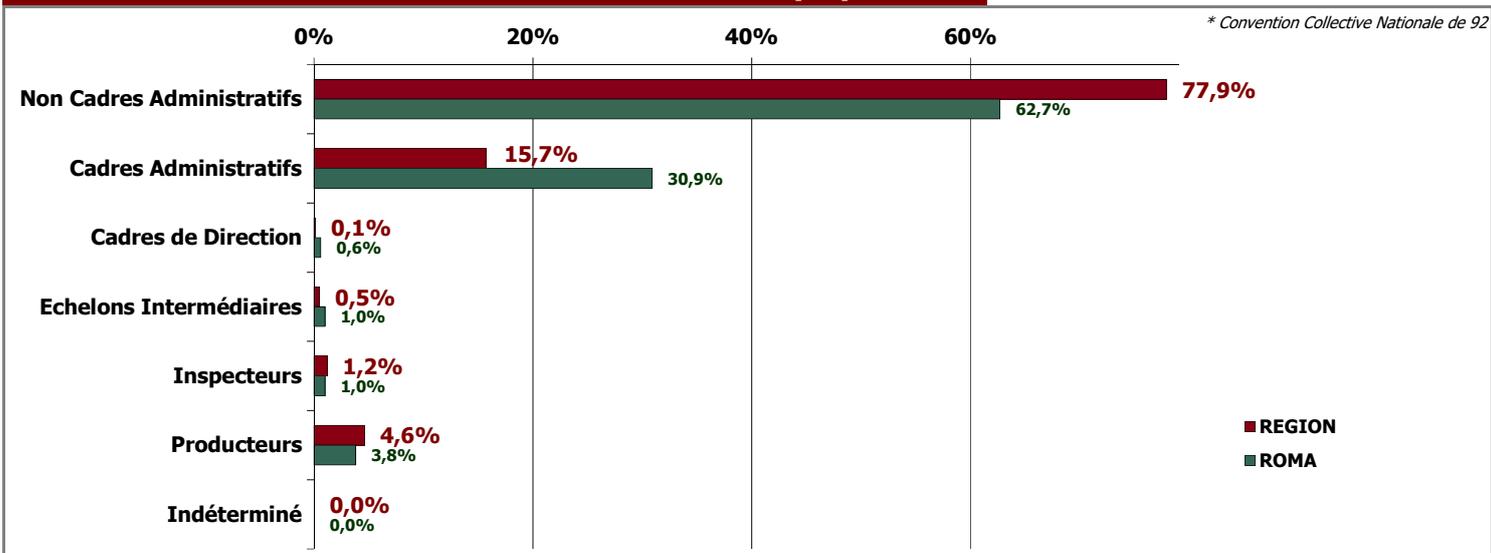


**1 143 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 13,9% (ROMA : 14,4%)**

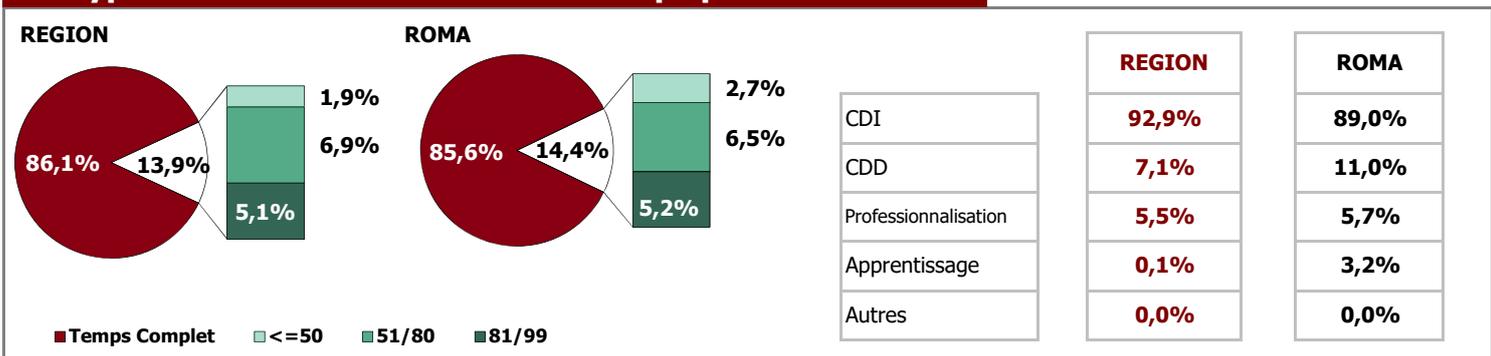
## L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
<b>% FEMMES</b>	<b>85,8%</b>	<b>85,7%</b>
<b>AGE MOYEN</b>	<b>41,7</b>	<b>42,5</b>
Pour les Femmes	<b>41,9</b>	<b>43,0</b>
Pour les Hommes	<b>40,2</b>	<b>39,7</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>15,6</b>	<b>15,6</b>
Pour les Femmes	<b>16,5</b>	<b>16,5</b>
Pour les Hommes	<b>10,0</b>	<b>10,3</b>

## Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



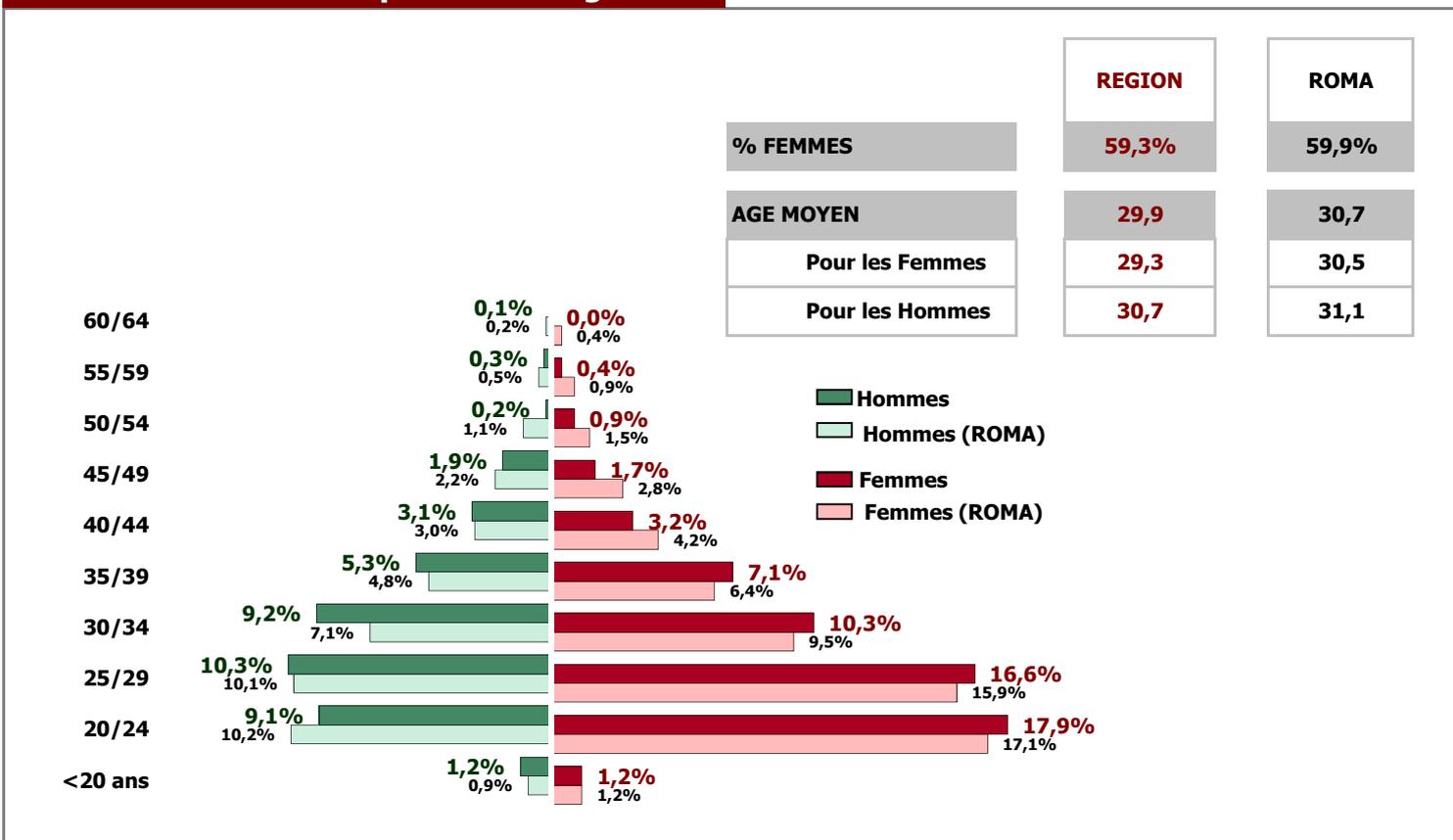
## Les types de contrats des salariés à temps partiel



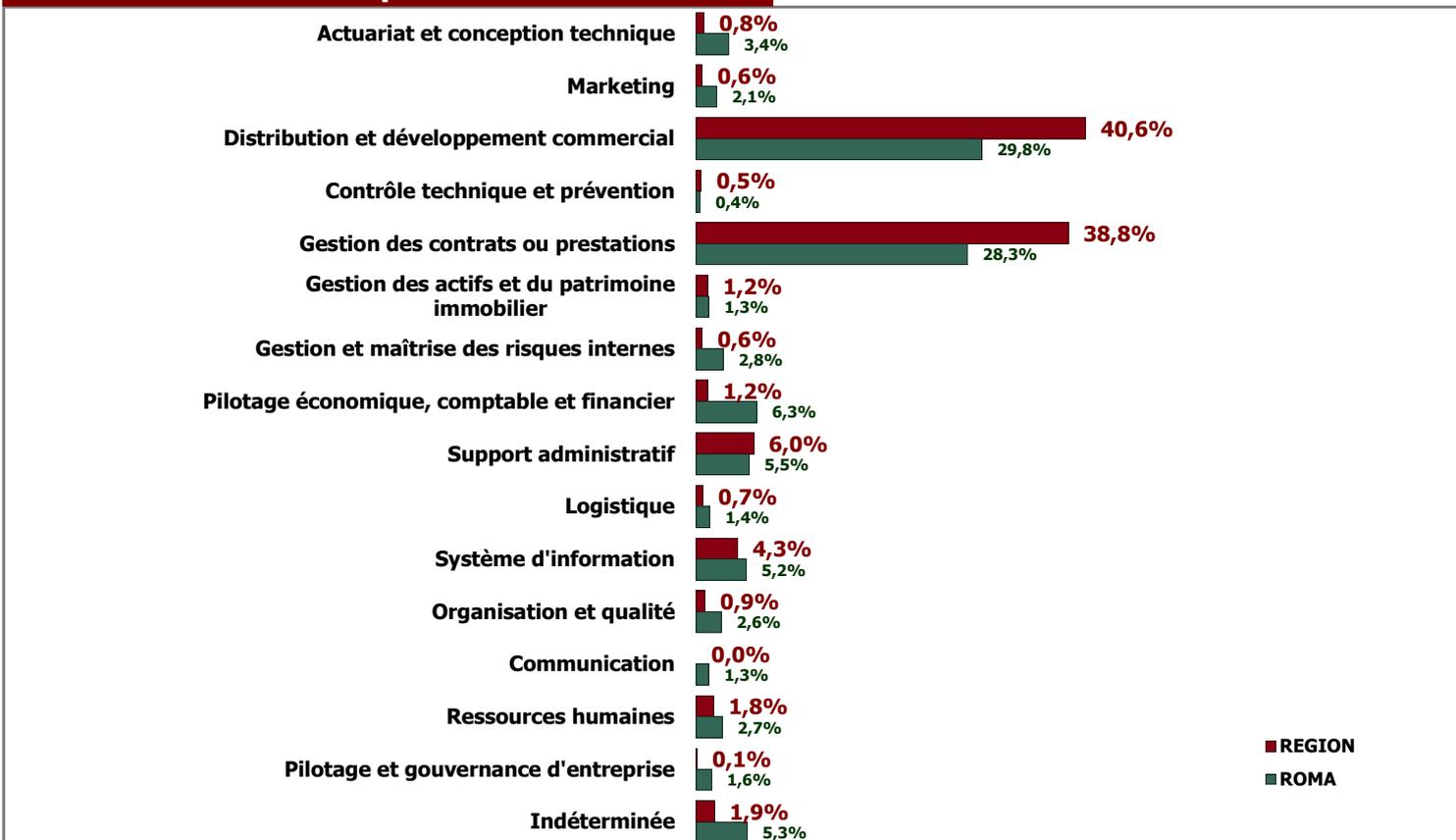
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

888 personnes ont été embauchées soit 10,8% (ROMA : 9,8%)

## Les nouveaux entrants par sexe et âge



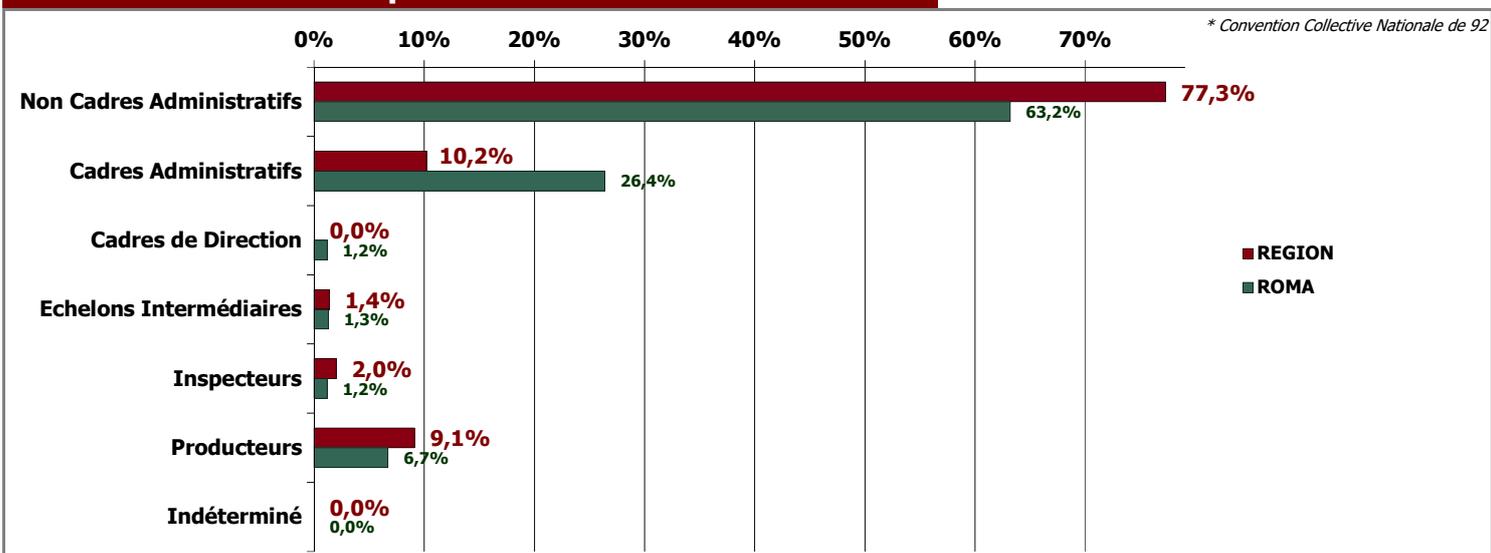
## Les nouveaux entrants par famille de métiers



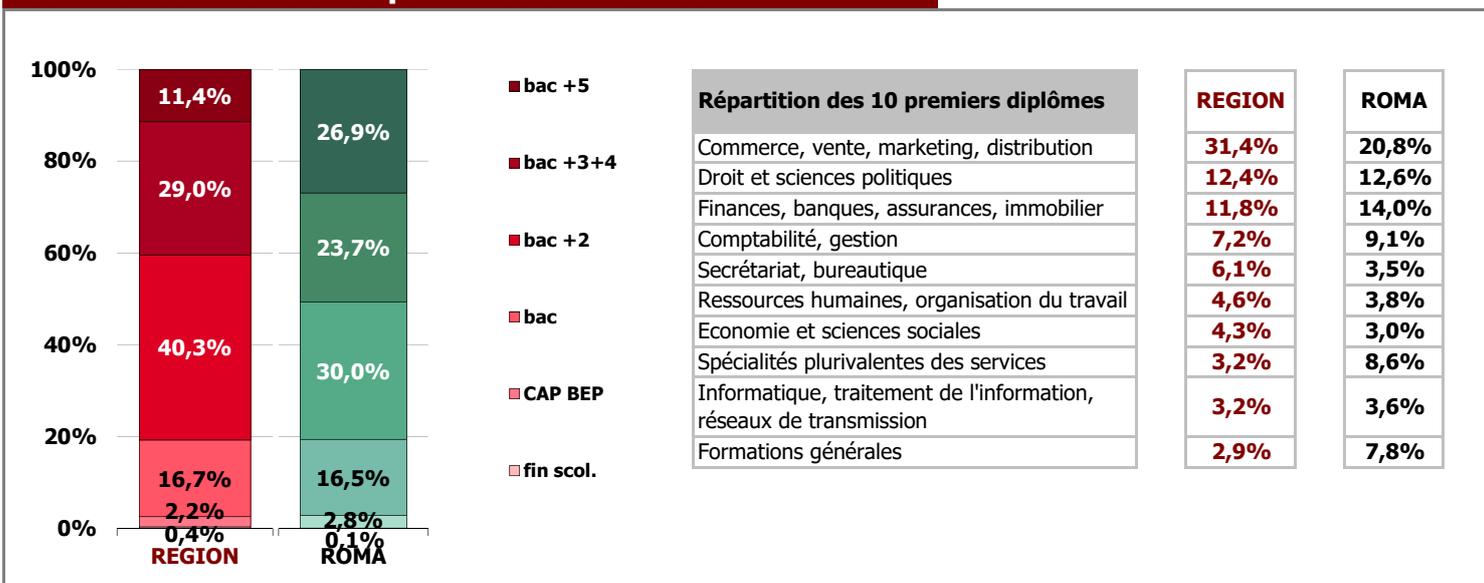
**Les nouveaux entrants par type de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	53,7%	52,3%
CDD	46,3%	47,7%
Professionalisation	16,2%	17,7%
Apprentissage	2,1%	8,5%
Autres	0,0%	0,0%

**Les nouveaux entrants par statut et convention coll.**



**Les nouveaux entrants par niveau d'études**



**3 165 personnes ont 45 ans ou plus soit 38,5% (ROMA : 45,3%)**

## Les 45 ans et plus par sexe

	REGION	ROMA
% HOMMES	44,7%	42,5%
% FEMMES	55,3%	57,5%

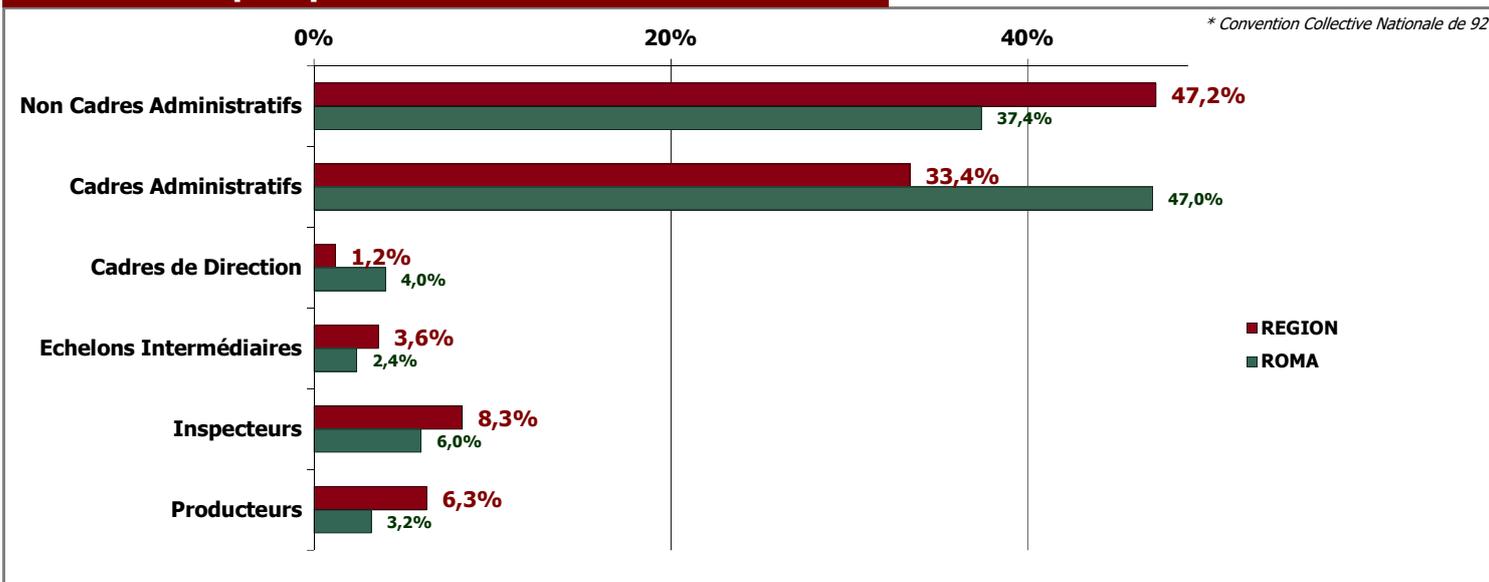
## Les 45 ans et plus par ancienneté

	REGION	ROMA
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>24,4</b>	<b>22,3</b>
Pour les Femmes	25,3	23,2
Pour les Hommes	23,3	21,1

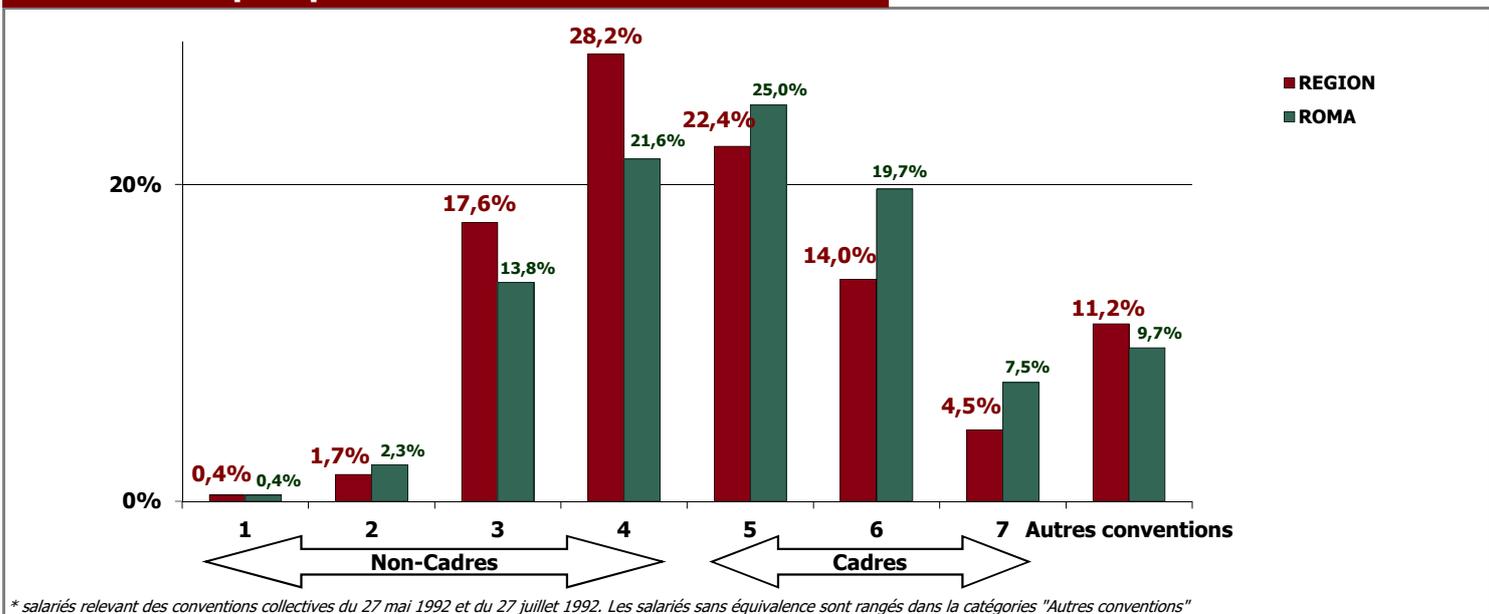
## Les 45 ans et plus par famille de métiers



Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

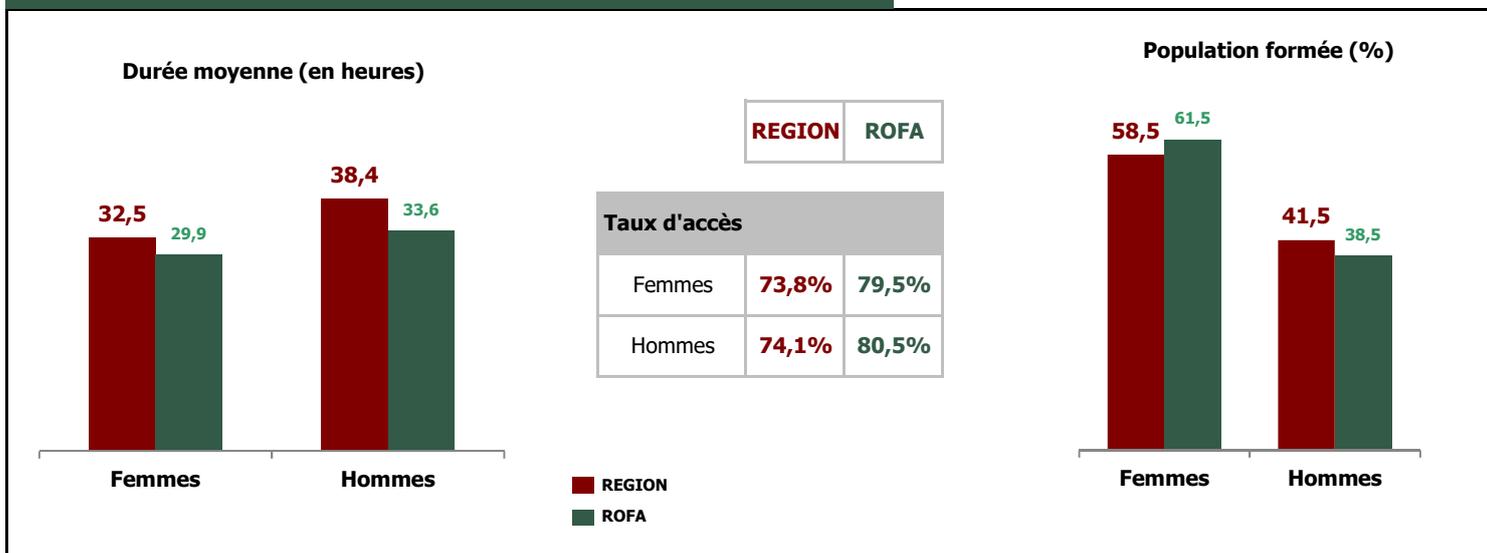


Les 45 ans et plus par niveau d'études

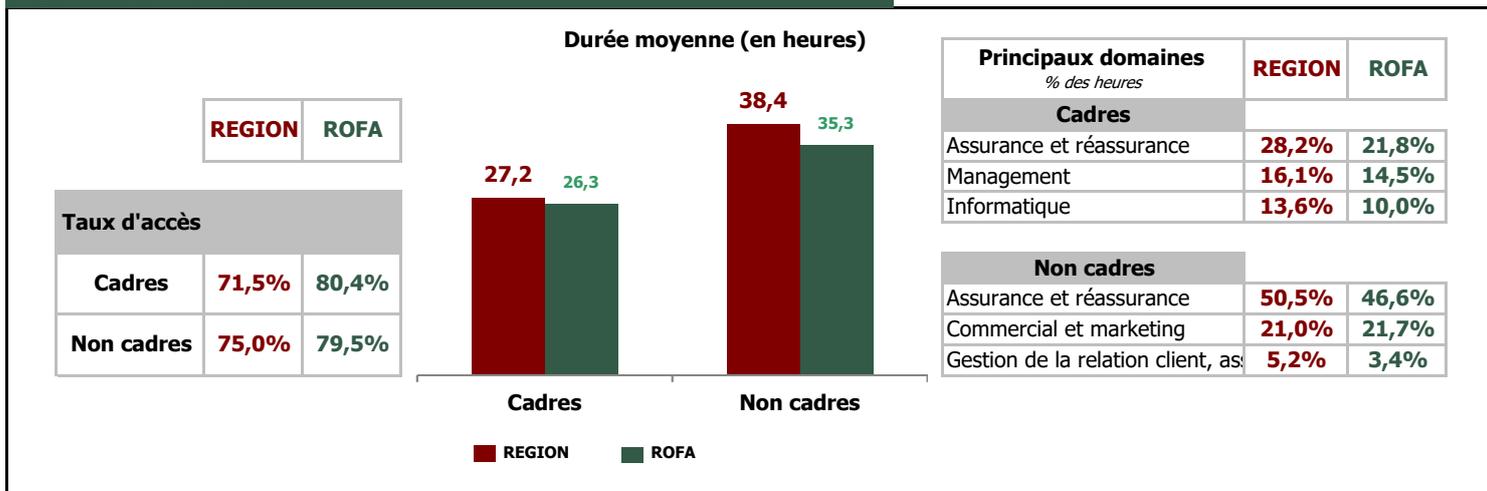


**6 075 salariés formés soit un taux d'accès de 73,9% (ROFA : 79,9%)**  
**212 477 heures de formation soit une durée moyenne de 35,0 h (ROFA : 31,3 h)**

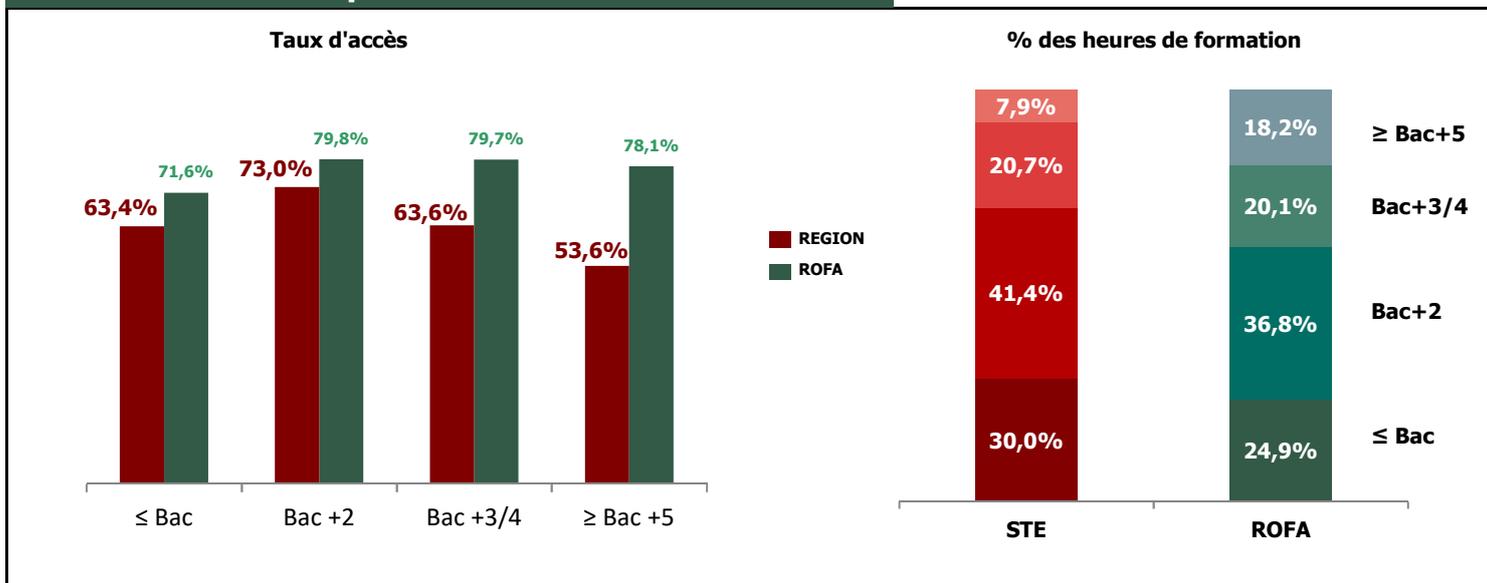
## Selon le sexe



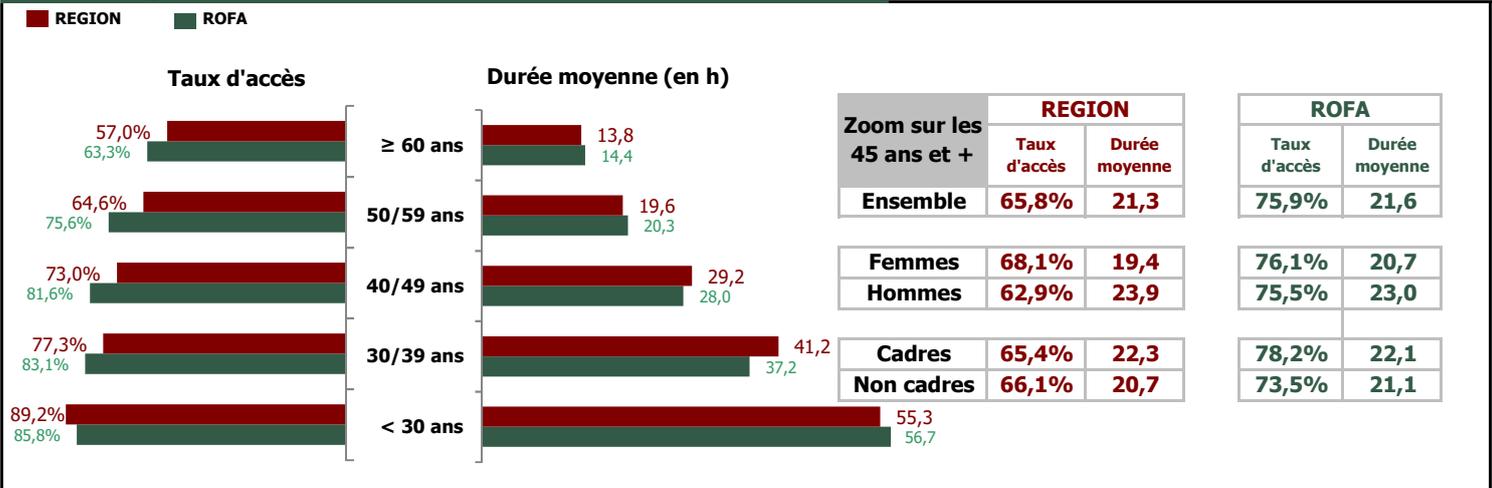
## Selon le statut



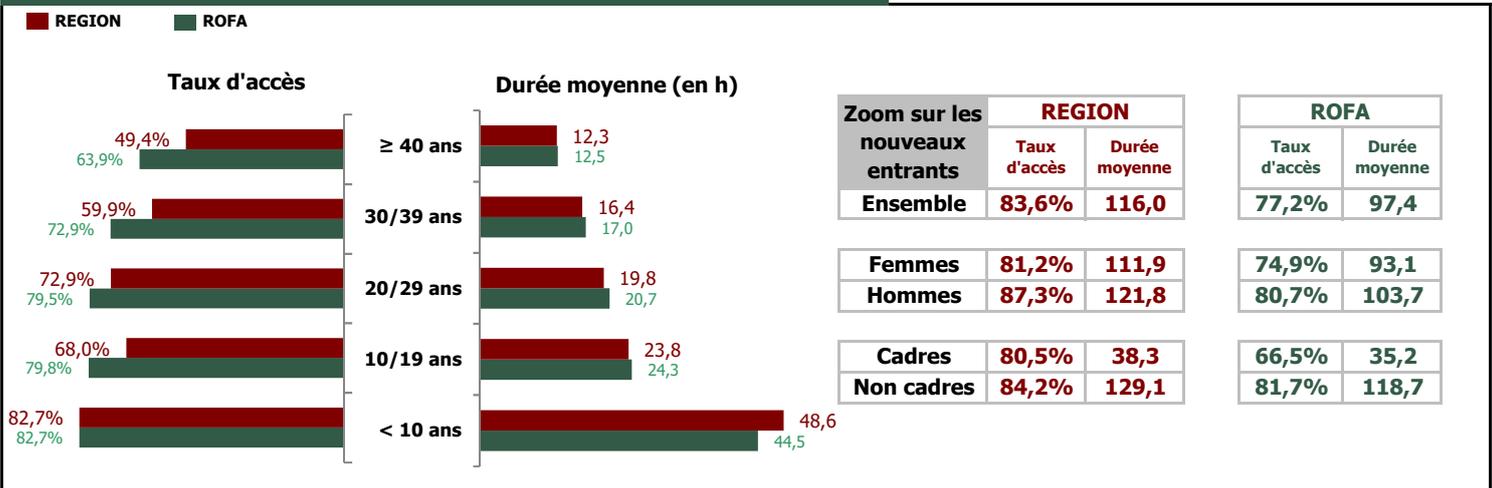
## Selon le niveau de diplôme



## Selon l'âge



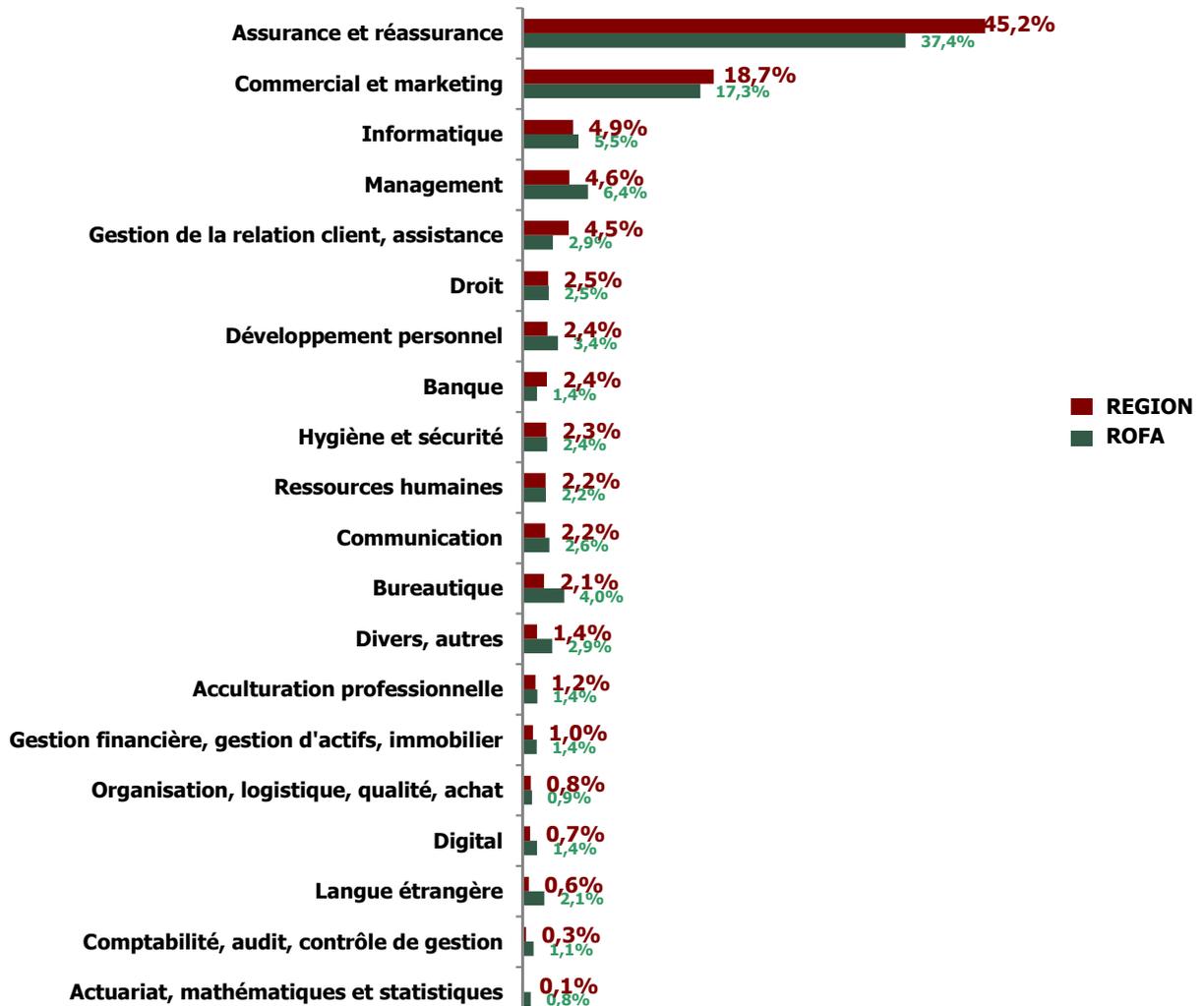
## Selon l'ancienneté



## Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	203 178	3 493 819
Nombre de personnes	5 972	116 441
Durée moyenne	34,0	30,0
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	3 319	73 819
Nombre de personnes	124	1 488
Durée moyenne	26,8	49,6
<b>Période de professionnalisation</b>		
Nombre d'heures	20 934	142 154
Nombre de personnes	76	1 102
Durée moyenne	275,5	129,0

## Selon le domaine : répartition des heures de formation



## Selon la famille de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	29,1%	14,6	75,7%	27,9
Marketing	46,0%	14,6	74,4%	23,5
Distribution et développement commercial	86,0%	46,5	86,9%	42,5
Contrôle technique et prévention	58,1%	29,5	78,2%	30,3
Gestion des contrats ou prestations	74,1%	22,0	81,0%	24,6
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	14,5%	15,6	63,4%	22,3
Gestion et maîtrise des risques internes	50,0%	16,1	80,0%	22,3
Pilotage économique, comptable et financier	55,7%	21,2	70,4%	22,8
Support administratif	50,7%	12,7	61,7%	15,3
Logistique	44,5%	15,4	56,0%	18,6
Systèmes d'information	59,1%	29,4	73,2%	25,5
Organisation et qualité	54,2%	41,0	75,2%	21,3
Communication	31,8%	6,9	72,7%	21,2
Ressources humaines	44,2%	28,6	80,5%	26,9
Pilotage et gouvernance d'entreprise	72,0%	9,4	74,1%	23,0